

по состоянию на 07.04.2025

Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия
Соблюдение законодательства о противодействии коррупции	Соблюдение организацией требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700	Количество граждан, замещающих должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми были заключены трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы – 0. Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок – 0.
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Порядка уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений. Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий Разработка и утверждение Положения о конфликте интересов Разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников организации Разработка и утверждение Положения о школьной комиссии по противодействию коррупции Разработка и утверждение Положения о системе обучения работников МБОУ «Гимназия» по вопросам противодействия коррупции Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки (для вновь заключаемых) Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (для вновь заключаемых)	Порядок уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и утвержден приказом от 07.04.2025 №32. План мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2025 учебный год. Положение о конфликте интересов утверждено приказом от 07.04.2025 № 33 Кодекс этики и служебного поведения работников организации утвержден приказом от 07.04.2023 №31 Положение о школьной комиссии по противодействию коррупции утверждено приказом от 07.04.2025 № 34 Положение о системе обучения работников МБОУ «Гимназия» по вопросам противодействия коррупции утверждено приказом от 08.04.2025 № 35 Общее количество заключенных договоров 0. Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка – 0. Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционные положения – 0.

и др. в целях и в целях специальных антикоррупционных процедур	и др. в целях и др. в целях информирования работников о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Приказ от 07.04.2025 №32
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Приказ от 07.04.2025 №32
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Приказ от 07.04.2025 №33
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации и разработка соответствующих антикоррупционных мер.	1 раз в год
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на о ф и ц и а л ь н о м сайте учреждения	https://gymnasium.uralschool.ru/
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Общее количество работающих – 34 чел. Количество работников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации - 24 чел.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Количество проведенных мероприятий – 1, Количество работников, прошедших обучение, 34 чел.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	1 раз в год

о проводимой работе и достигнутых результатах в
сфере противодействия коррупции, размещение отчетных
материалов на сайте организации

Директор МБОУ «Гимназия» _____ О.М. Виль

